



سياسات ونظم المسائلة والمحاسبة

المعتمدة بالجلسة رقم (٢٨٧) لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩

الأساس الأول: الأمانة

الأمانة عنصر أساسي في وظيفة الأساتاذ الجامعي وخاصة في مجال الجودة ليكون قدوة للطلاب والزملاء فعليه أن:

- يراعي في أداء مهامه تحقيق ثقة الآخرين في أمانته، وأن يحرص على تجسيد ذلك في الواقع الملموس.
- يتجنب الإهمال واختلاق النتائج أو تزيفها أو إفساد العملية التعليمية بأي صورة من الصور.
- يلتزم بمواعيد تقديم المهام الموكلة إليه.

الأساس الثاني: المقدرة والكفاءة

المقدرة والكفاءة شرطان أساسيان للقيام بمهامه وخاصة ما يتعلق منها بأنشطة الجودة فعليه أن:

- يعمل على الارتقاء المستمر بمستوى العمل
- يعمل على تنمية مهاراته وقدراته بصورة مستمرة وعلى تحديث معارفه في ضوء المستجدات العلمية.

- يراعي في أداء مهامه الكفاءة والإتقان.
- يحافظ على النظام عند قيامه بأعباء وظيفته، وأن يكون صبورا ومثابرا.
- يسعى إلى بلوغ أرفع مستوى ممكن في أداء واجباته.
- يعمل في حدود الموارد المتاحة لتوفير أنشطة ذات جودة.

الأساس الثالث: المساواة والحيادية

- ولا يحكمه في ذلك غير ضميره العلمي والأكاديمي وعليه أن:
- يقوم بمهامه دون تحيز ولا انحياز ولا تحامل.
- يعامل الآخرين معاملة منصفة وعادلة ويحترم فكرهم وحريتهم.

Beni Suef University
Faculty of Science



جامعة بنى سويف
كلية العلوم

- يراعي في أداء واجباته داخل مقر عمله وخارجه ما يكفل المحافظة على الثقة في مؤسسات التعليم الجامعي والبحث العلمي ويعزز احترامها.
- يراعي عند التقويم المعايير الأكاديمية للتعليم العالي والبحث العلمي.



آليات تنفيذ التحفيز والمحاسبة

المعتمدة بالجلسة رقم (٢٨٧) لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩

تعتمد الكلية في نظام المسا نلة والمحاسبة على:

١. قانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة لسير العملية التعليمية داخل الجامعة.
٢. اللائحة الداخلية للكلية والمجالس الحاكمة بهيكلها التنظيمي.
٣. القرارات الإدارية التي تصدر عن السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية.
٤. نظم وفلسفة العمل بإدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية.

آليات التنفيذ:

سياسات الثواب والعقاب

بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

تكافئ الكلية المشاركين في أعمال الجودة بالكلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بتقديم الدعم الإداري

والمادي والمعنوي في المجالات الآتية:

١. حضور المؤتمرات العلمية والدورات التدريبية.
٢. توفير الدعم المادي للأبحاث والرسائل العلمية.
٣. توفير التسهيلات اللازمة للحصول على المشاريع البحثية.
٤. أولوية الترشيح للبعثات والمهام العلمية.
٥. تقييم الكلية لنشاط العضو عند تقدمه للترقي للدرجات الأعلى.
٦. تمنح الكلية شهادات تقدير واستثمار ودرع الجودة.
٧. الدعم المعنوي من خلال لوحة الشرف بالكلية.
٨. التمثيل في اللجان النوعية المنبثقة عن مجلس الكلية.



تعقاب الكلية صور التقصير بالمساهمة في أعمال الجودة والاستمرار في تعطيل تنفيذ الآليات والخطط بمعايير

الجودة، وعدم التواجد والمشاركة بما يلي إضافة لسحب الامتيازات سألقة الذكر:

■ عدم الحصول على بدل الجودة.

■ عدم الحصول على بدل الجامعة.

■ التقدم للجنة تأديب.

■ الحرمان من عضوية المجالس واللجان الرسمية بالكلية.

■ الوقف عن العمل التدريسي بشكل جزئي